



Государственное учреждение социального обслуживания
«Коркинский центр социального обслуживания»

ул. 30 лет ВЛКСМ, дом 7, город Коркино, Челябинской области, 456550
телефон: (35152) 4-65-39, E-mail: kcsn18@minsoc74.ru
ОКПО 21590483, ОГРН 1027400807994, ИНН / КПП 7412001782 / 743001001

ПРИКАЗ

от 01.12.2023 № 163

Об утверждении Кодекса этики и
служебного поведения работников
Государственного учреждения
социального обслуживания
«Коркинский центр социального
обслуживания»

Во исполнении Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010г., в целях обеспечения правил поведения и норм служебной этики, добросовестного и эффективного исполнения работниками Государственного учреждения социального обслуживания «Коркинский центр социального обслуживания», своих должностных обязанностей,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного учреждения социального обслуживания «Коркинский центр социального обслуживания» (Приложение).

2. Головач И.В., специалисту по кадрам, ответственной за организацию мероприятий, обеспечивающих профилактику коррупционных правонарушений:

1) разместить на сайте Государственного учреждения социального обслуживания «Коркинский центр социального обслуживания» настоящий Кодекс;

2) ознакомить работников Государственного учреждения социального обслуживания «Коркинский центр социального обслуживания» с настоящим Кодексом под роспись;

3. Приказы директора № 66 от 29.07.2016 года «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников МБУСЗ «Комплексный центр социального обслуживания» Коркинского муниципального района», № 88 от 01.07.2022 года «О назначении ответственного по реализации «Антикоррупционной политики» - считать не действительными.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор



Е.Г. Козеева

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
Государственного
учреждения социального
обслуживания «Коркинский центр
социального обслуживания»
№ 163 от 01.12.2023 г.

**Кодекс
этики и служебного поведения работников Государственного учреждения
социального обслуживания «Коркинский центр социального
обслуживания»**

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников Государственного учреждения социального обслуживания «Коркинский центр социального обслуживания» (далее – кодекс) разработан в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, федеральных законов: от 25.12.2008 № 273-ФЗ "О противодействии коррупции", в соответствии с Типовым кодексом этики и служебного поведения государственных служащих Российской Федерации, одобренным решением президиума Совета при Президенте Российской Федерации по противодействию коррупции от 23.12.2010г., а так же на основе общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики и основных правил служебного поведения, которыми должны руководствоваться работники Государственного учреждения социального обслуживания «Коркинский центр социального обслуживания» (далее – работники), независимо от замещаемой ими должности.

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в Государственное учреждение социального обслуживания «Коркинский центр социального обслуживания» (далее – учреждение) обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей служебной деятельности.

4. Каждый работник должен принимать все необходимые меры для соблюдения положений кодекса, а каждый гражданин Российской Федерации

вправе ожидать от работника поведения в отношениях с ним в соответствии с положениями настоящего кодекса.

5. Целью кодекса является установление этических норм и правил служебного поведения работника для достойного выполнения ими своей профессиональной деятельности, а также содействие укреплению авторитета учреждения, доверия граждан к государственным органам и органам местного самоуправления и обеспечение единых норм поведения работников Государственного учреждения социального обслуживания «Коркинский центр социального обслуживания».

6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей.

7. Кодекс служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к учреждению в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

8. Знание и соблюдение положений кодекса является одним из критериев оценки качества профессиональной деятельности и служебного поведения работников учреждения.

II. Основные принципы и правила служебного поведения работников учреждения

9. Основные принципы служебного поведения работников являются основой поведения граждан Российской Федерации в связи с нахождением их на профессиональной деятельности.

10. Работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

1) исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне в целях обеспечения эффективной работы государственных органов и органов местного самоуправления;

2) исходить из того, что признание, соблюдение и защита прав и свобод человека и гражданина определяют основной смысл и содержание деятельности государственных органов и органов местного самоуправления.

3) осуществлять свою деятельность в пределах полномочий соответствующего государственного органа и органа местного самоуправления;

4) не оказывать предпочтения, каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

5) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

6) уведомлять представителя нанимателя (работодателя), органы прокуратуры или другие государственные органы либо органы местного самоуправления обо всех случаях обращения к работнику каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

7) соблюдать установленные федеральными законами ограничения и запреты, исполнять должностные обязанности;

8) соблюдать беспристрастность, исключаящую возможность влияния на их служебную деятельность решений политических партий и общественных объединений;

9) соблюдать нормы служебной, профессиональной этики и правила делового поведения;

10) проявлять корректность и внимательность в обращении с гражданами и должностными лицами;

11) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

12) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работником должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету государственного органа либо органа местного самоуправления;

13) принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникших случаев конфликта интересов;

14) не использовать служебное положение для оказания влияния на деятельность государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, должностных лиц, государственных (муниципальных) служащих и граждан при решении вопросов личного характера;

15) воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственного органа или органа местного самоуправления, его руководителя, если это не входит в должностные обязанности работника;

16) соблюдать установленные в государственном органе или органе местного самоуправления правила публичных выступлений и предоставления служебной информации;

17) уважительно относиться к деятельности представителей средств массовой информации по информированию общества о работе государственного органа или органа местного самоуправления, а также оказывать содействие в получении достоверной информации в установленном порядке;

18) постоянно стремиться к обеспечению как можно более эффективного распоряжения ресурсами, находящимися в сфере его ответственности.

11. Работники учреждения обязаны соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные конституционные и федеральные законы, иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Устав Государственного

учреждения социального обслуживания «Коркинский центр социального обслуживания».

12. Работники в своей деятельности не должны допускать нарушение законов и иных нормативных правовых актов, исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам.

13. Работники обязаны противодействовать проявлениям коррупции и предпринимать меры по ее профилактике в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

14. Работники при исполнении ими должностных обязанностей не должны допускать личную заинтересованность, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

При назначении на должность и исполнении должностных обязанностей работник обязан заявить о наличии или возможности наличия у него личной заинтересованности, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей.

15. Работник обязан представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и членов своей семьи в соответствии с законодательством Российской Федерации.

16. Работник обязан уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры Российской Федерации или другие государственные органы обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной обязанностью работника учреждения.

17. Работнику запрещается получать в связи с исполнением им должностных обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги материального характера, плату за развлечения, отдых, за пользование транспортом и иные вознаграждения). Подарки, полученные работником в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, признаются соответственно федеральной собственностью, собственностью субъекта Российской Федерации, органа местного самоуправления и передаются работником по акту в государственный орган или орган местного самоуправления.

18. Работник может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в государственном органе или органе местного самоуправления норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

19. Работник обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им должностных обязанностей.

20. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию в государственном органе либо его подразделении (органе местного самоуправления, либо его подразделении) благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

21. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим государственным (муниципальным) служащим, призван:

- 1) принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;
- 2) принимать меры по предупреждению коррупции;
- 3) не допускать случаев принуждения к участию в деятельности политических партий и общественных объединений.

22. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должен принимать меры к тому, чтобы подчиненные ему не допускали коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

23. Работник, наделенный организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, несет ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации за действия или бездействие подчиненных ему сотрудников, нарушающих принципы этики и правила служебного поведения, если он не принял меры по недопущению таких действий или бездействия.

III. Этические правила служебного поведения работников Государственного учреждения социального обслуживания «Коркинский центр социального обслуживания»

24. В служебном поведении работнику необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

25. В служебном поведении работник воздерживается от:

- 1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;
- 2) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомερных, незаслуженных обвинений;

3) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

4) курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения с гражданами.

26. Работники учреждения призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

Работники должны быть вежливыми, доброжелательными, корректными, внимательными и проявлять терпимость в общении с гражданами и коллегами.

27. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей в зависимости от условий службы и формата служебного мероприятия должен способствовать уважительному отношению граждан к государственным органам и органам местного самоуправления, соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

IV. Ответственность за нарушение положений кодекса

28. Нарушение работником положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к работнику мер юридической ответственности.

Соблюдение работником положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.